

株式会社童話館 行動計画（女性活躍推進法）

社員が更に活躍できる雇用整備を目的に下記行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2027年3月31日までの5年間
2. 目的と取り組み内容・実施時期

目標1：土曜日をノー残業ディとする（現在、水曜日のみ）

- (1) 2022年4月～
管理監督者（全体の約8.6%）の残業状況を把握する。
部署ごとの業務の棚卸を行い、省略できる業務や効率化を図れる業務を把握する。
- (2) 2023年4月～
部署ごとに業務の改善を行い、労働時間を短縮する。
アンケートを行い、現行水曜日のノー残業ディの運用について把握し、必要な場合は改善を図る。
- (3) 2024年4月～
残業時間を再度把握し、会社の残業時間を平均10時間以内とする。

目標2：セクシュアルハラスメント等に関する各種相談窓口・体制を拡充する。

- (4) 2022年4月～
相談窓口の利用に関するアンケートを行う。
- (5) 2023年4月～
アンケートに基づき、より利用しやすい相談窓口・体制に向けた施策を検討する。
- (6) 2025年4月～
専用個室の設置等、より利用しやすい相談窓口・体制を整備する。

目標3：有給休暇取得率を68%以上とする。

- (7) 2022年4月～
有給休暇の時間単位取得制度導入に向けた、課題を把握する。
アンケートや管理職へのヒアリングなどにより、有給休暇取得の妨げになる要因を把握する。
- (8) 2023年4月～
有給休暇の時間単位取得制度を導入する。
有給休暇の取得促進につながる施策を実施する。